



ID. 107459992 dd. 09.10.2023 – 4.1 – 4.1-2023-1

*Pubblica selezione per la formazione di una graduatoria di merito per assunzioni con contratto a tempo determinato nella figura di "Assistente Amministrativo" – cat. C – livello base – prima posizione retributiva, con riserva di posti per volontari forze armate  
- indetto dalla Comunità territoriale della val di Fiemme in data 23.08.2023 con determinazione n. 472*

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

La Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto, nominata con decreto del Presidente nr. 80 dd. 04.10.2023, ha determinato i criteri e le modalità da seguire nella valutazione della prova per la pubblica selezione in oggetto, stabilendo quanto di seguito indicato, a norma dell'avviso ed ai sensi della vigente normativa.

#### Estratto dal verbale della Commissione giudicatrice n. 1. dd. 05.10.2023

Nella valutazione e votazione della prova si dovrà tener conto dei contenuti delle risposte fornite dal candidato, della precisione e dell'attinenza delle medesime rispetto all'argomento trattato, della chiarezza ed organicità espositiva, della proprietà di linguaggio, della capacità di sintesi, della reazione alle difficoltà, della capacità di orientare le risposte sulla base degli argomenti proposti, dell'attinenza della risposta con le specifiche esigenze professionali e con i casi in concreto prospettati. Si valuterà pertanto positivamente la capacità di fare collegamenti tra le conoscenze nelle varie materie, di contestualizzarle e di utilizzarle per risolvere casi pratici. La valutazione della parte tecnico-pratica della prova terrà conto della capacità di utilizzo del pc e dei programmi applicativi di Office e delle conoscenze dei software di maggior utilizzo (comprese servizi di mailing, pec).

Per il giudizio positivo si terrà quindi conto:

- della conoscenza dell'argomento;
- dell'attinenza e completezza delle risposte;
- della chiarezza espositiva e proprietà del linguaggio adoperato;
- della capacità di reazione alla difficoltà;
- della capacità di collegamenti fra materie;
- della contestualizzazione teorica di casi pratici;
- nonché di ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato.

Per quanto riguarda il giudizio negativo si terrà conto:

- della mancata risposta alla domanda formulata;
- dell'inadeguatezza delle risposte (fuori tema, imprecisione terminologica, confusione concettuale);
- dell'incompletezza delle medesime.

La prova sarà valutata in trentesimi e si intenderà superata al raggiungimento del **punteggio minimo di 21/30**, come previsto nell'avviso di selezione. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo stabilito comporta la non idoneità e quindi l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

La graduatoria finale indicherà i punteggi ottenuti se superiori a 15 e la dicitura "non utilmente valutato" se inferiore.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
Da 1 a 14	Non utilmente valutato.
Da 15 a 17	Prova insufficiente, imprecisa e in alcuni punti errata.
Da 18 a 20	Prova sufficiente, conoscenze essenziali, ma non utile fini dell'idoneità.
Da 21 a 23	Prova discreta, piuttosto corretta e abbastanza completa.
Da 24 a 26	Prova buona, corretta e completa.
Da 27 a 30	Prova ottima, eccellente, molto corretta completa e precisa.

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

- dott.ssa Luisa Degiampietro -  
(firmato digitalmente)

*Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (art. 3-bis D.Lgs 82/2005). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D.Lgs. 39/1993).*